Приложение 1

к постановлению Администрации

Пограничного муниципального округа

от «09» 11. 2020 № 301

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального**

**округа и руководителю муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа»**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа и руководителю муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа» (далее – руководители).

1.2 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа и руководителю муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа», определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

Установление выплат стимулирующего характера направлено на стимулирование руководителей к более качественному, эффективному, результативному труду. Стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций устанавливаются в процентах от максимального размера выплат, либо в абсолютных суммах. Стимулирующие выплаты руководителю муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа» устанавливаются в процентах от должностного оклада, либо в абсолютных суммах.

Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются распоряжением главы Администрации Пограничного муниципального округа по ходатайству начальника отдела образования Администрации Пограничного муниципального округа.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям производятся в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

**II. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления**

2.1. Руководителям устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премии по итогам работы.

**Ш. Порядок установления выплат стимулирующего характера**

3.1. Установление размера стимулирующих выплат руководителям за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ производится два раза в год (за периоды январь-июнь, июль-декабрь).

Установленный размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ выплачивается ежемесячно. Премии по итогам работы могут выплачиваться в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

При поступлении на работу вновь прибывших руководителей установленные стимулирующие выплаты сохраняются в полном объеме, но не менее 70% от максимального размера стимулирующих выплат.

Руководителям по итогам работы за год может устанавливаться премия при достижении результата оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей учреждений не менее 85 баллов за отчетный период.

. **IV. Порядок понижения или лишения стимулирующих выплат руководителям**

4.1. Руководители могут лишаться стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ частично или полностью за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, допущенные нарушения трудовой дисциплины, наличие дисциплинарного взыскания (далее – нарушения).

4.2. Полное или частичное лишение стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ производится за тот отчетный период, в котором были совершены нарушения в работе. Если нарушения в работе обнаружены после выплат стимулирующего характера, то лишение производится за тот отчетный период, в котором обнаружены эти нарушения.

4.3. Основаниями для снижения стимулирующих выплат являются:

- наличие дисциплинарных взысканий - до 100% установленного размера стимулирующих выплат;

- нецелевое использование бюджетных средств – до 100% установленного размера стимулирующих выплат;

- привлечения руководителя к уголовной или административной ответственности- до 100% установленного размера стимулирующих выплат;

- предоставление недостоверной информации по запросам администрации муниципального района, начальника отдела образования, главного распорядителя бюджетных средств - до 50% установленного размера стимулирующих выплат;

- невыполнение объема представления муниципальных услуг (выполнение работ), предусмотренных муниципальным заданием - до 50% установленного размера стимулирующих выплат;

- несоблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения - до 100% установленного размера стимулирующих выплат;

- нарушение исполнительской и трудовой дисциплины - до 50% установленного размера стимулирующих выплат, в том числе неисполнение или несвоевременное исполнение указаний начальника отдела образования Администрации Пограничного муниципального округа.